女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の公表について

公表日 令和5年12月5日

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①当法人における労働者に占める女性労働者の割合：69%

②当法人における男女の賃金の差異

項目	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	56.9%
正職員	57.3%
非常勤職員	90.7%

対象期間：令和4年度（令和4年4月1日から令和5年3月31日まで）

賃金の定義：基本給、期末・勤勉手当、時間外勤務手当、通勤手当等を含み、退職手当を除く。

差異についての補足説明

相対的に人件費の高い医師について、男性の比率が高い状況となっているため。

職業生活と家庭生活との両立

①有給休暇取得率：65.2%